# **EL PROBLEMA**

# ¿Mejoramos con la competencia?

En el sector industrial se estudia lo que hace el resto de las empresas como ayuda para avanzar. ¿Se sigue esta práctica en la abogacía?

e observado en algunos de nuestros clientes, principalmente del sector inclientes, principalmente del sector industrial, que le dan una gran importancia al estudio de su competencia. El análisis continuo de la competencia, de su organizar como zación y productos, les ayuda a mejorar como empresa. Como gerente de una asesoría de empresas con un equipo de 25 profesionales, he intentado hacer lo mismo; sin embargo, observo que en el sector de los despachos profesionales apenas se le da importancia al conocimiento de la competencia como herramienta de mejora continua. He investigado en los colegios y aso-ciaciones profesionales y me he dado cuenta de que apenas existe nada. Ustedes que son especialistas, ¿tienen información sobre la existencia de estudios sectoriales que nos sirvan para compararnos y evaluarnos?



Jaume Mingot (Gabinete Co sulting Empresarial)





José María Quintanar (iusTime)

### LAS EXPERIENCIAS

 "En general, los profesionales vívimos encerrados en nuestro intenso día a día con nuestros clientes y en nuestro despacho, y apenas levantamos la cabeza para visionar nuestro entorno y nuestra competencia. En nuestro sector existen muchos tópicos, uno de ellos es existen muchos topicos, uno de ellos es que conocemos muy bien a nuestra competencia, y eso no es del todo cierto Yo pienso que existen modelos de despachos de los cuales se pueden aprender muchas cosas para mejorar y crecer. Es un ejercicio de autoevaluación que cada cierto periodo de tiempo todos los profesionales que dirigimos una organización deberíamos aplicar y pone en practica".

### Jaume Mingot Socio director de Gabinete Consulting Empresarial (GCE)

 "La respuesta para mí es, simplemente, en el caso de los abogados, por desconocimiento de esa herramienta y por la tendencia de los abogados a estudiar la competencia solo para intentar aumentar la facturación propia buscando nuevas áreas de servicios legales o nuevas formas de mejorar el servicio que la competencia da, pero no estu-diamos a la competencia desde el punto de vista de cómo funciona su ges tión interna para ver qué puntos o procesos pueden ser buenos para incorporarlos en nuestra gestión interna. En de-finitiva, de nuevo, el abogado tiene, te-nemos, que mejorar en nuestra visión empresarial del negocio".

### José María Romero Socio director de Corporate Alia Abogados

• "No creo que sea una práctica tan generalizada. Los despachos han venido centrando toda su actividad en mejorar la prestación del servicio, eso sí, desde un punto de vista puramente técnico. En épocas pasadas han sido pocas las exigencias de cambio y la adaptación exigencias de cambio y la adaptación se podía limitar a la actualización de conocimientos, por lo que las distintas soluciones iban surgiendo en lenta transición y procedian de la experiencia atesorada en la propia casa, sin necesidad de escudriñar el exterior. Se imponen soluciones novedosas, rápidas y adaptadas a recursos y canales hasta ahora desconocidos. La realidad actual es muy diferente a la de antaño.

José María Quintanar esidente de la Agrupación iusTime AIE

## LA RESPUESTA

de los despachos profesionales existe muy poca cultura de las ventajas de aplicar el benchmarking, que significa "aprender de los demás para facilitar la meiora continua de nuestra organización". Otra definición: "Algo que puede ser usado como punto de referencia o patrón para

medir o valorar otras cosas" En definitiva, se trata de identificar a un competidor que nosotros consideramos el meior (se le suele denominar un *benchmark*) para estudiar y analizar cómo lo hace (descubrir mejores prácticas) y compararlo con nues tra propia organización (ana lizar cómo lo hacemos para decidir cómo mejorar). Hoy todo el mundo está de

acuerdo en el siguiente razo namiento: ninguna persona u organización puede pensar que tiene el monopolio de las buenas o de las grandes ideas, o que las estrategias de su competencia no cam-biarán constantemente. Así

seguir manteniendo el margen de competitividad fijando solo objetivos en base a la propia experiencia. Es nece-sario, por tanto, extender la visión, fijar objetivos v provocar cambios en base al entorno y a la realidad externa Curiosamente el sector,

como ya hemos comentado al inicio, no piensa lo mismo basta remitirse al último es-tudio del *Observatorio del* despacho profesional, elaborado por Sage (septiembre de 2013) donde el 96,5% de los despachos entrevistados afir-ma no tener ningún otro des pacho como modelo organizativo más que el suyo pro-pio. Son datos que de entra-da sorprenden y que son difi-ciles de interpretar. Lo que sí está claro es que el entorno de los despachos profesiona-les se ha vuelto cada vez más difícil, por varias razones:

 Mayor competitividad en todos los ámbitos (social

 Demanda de servicios complementarios a los tradicionales.

 Creciente complejidad y mayores responsabilidades en el ejercicio profesional

 Las empresas demandan fundamentalmente servicios plenos con mayor eficacia y menor coste.

• Existe una necesidad de invertir sobre todo en tecnología para no perder competitividad.

• También se tiene la ne-

cesidad de abrirse al exterior, mediante redes inter-nacionales o de alianzas con otros socios o compañías estratégicas.

Por ese motivo, y a modo de conclusión, cada vez es más importante observar, tener la mente abierta v aprender de los mejores, sobre todo a través del estu-dio y del análisis continuo y sistemático.

Amado Consultores

ponerle una carga no prevista por la ley y que mal casaría con las finalidades predicadas por la propia norma reglamentaria, que establece que la realización del pago no conllevará gasto ni para la entidad gestora ni para el per-ceptor". Para el TSJC es obvio que contratar una cuenta corriente conlleva siempre los gastos inherentes a las comisiones que les son propias, por lo que la interpretación realizada por el SEPE y por la sentencia recurrida no puede ser compartida por la Sala (TOL3.858.088).

OBLIGAR A UN
MENOR A DESVELAR
EL CONTENIDO DE SU
MÓVIL NO ES SANCIONABLE EN EL MARCO DE LA DISCIPLINA ACADÉMICA Y CON JUSTA CAUSA

 La Sala de lo Contencioso trativo de la Audiencia Nacional ha desestimado el re 12 años contra la decisión de la Agencia de Protección de Datos (APD) de no abrir expediente al director del colegio donde estudiaba el niño y al que obligó a desvelar las contraseñas de su teléfond móvil, procediendo luego al examen de los archivos e historial de navegación por internet del mismo El caso se inicia ante la de-nuncia de otra menor alumna del colegio que manifestó sentirse violentada por los archivos audiovisuales que le fueron

el menor titular del teléfono intervenido. Ante este hecho, el director, con la asistencia del in-formático del colegio, llamó al menor y le exigió que desbloqueara el terminal para a continuación ver los archivos e histo-rial. El juzgado de instrucción que tuvo conocimiento del caso declaró el archivo de las diligencias y la APD no consideró san-cionable la conducta, acto con-tra el que recurrió el padre del menor. Para la Audiencia Nacional ha de interpretarse el asunto en el marco de una colisión de

derar y para lo cual la finalidad del acto de forzar la revelación de los archivos es determinante y por lo que la licitud o ilicitud del tratamiento de datos no ha de derivarse de una exclusiva v centro educativo y la privacidad del titular del dispositivo, sino que necesariamente se ha de conjugar en el contexto real en el que se produjo, esto es, en el marco de una acción disciplina ria en la que actúan. El derecho a la protección de datos no es

la actividad educativa no solo de interés público sino verdadero "servicio público" y buscando proteger los derechos de otros menores, se cumplen las prevenciones legales para la licitud de la acción, máxime cuando er el caso de la pornografía el pro-pio TC ha sentenciado que "cuando los destinatarios son menores el ataque a la moral pública cobra una intensidad superior" (TOL3.956.487).

MÁS INFORMACIÓN EN

www.newspaperdirect.com US/Can: 1.877.980.4049 Intern: 800.6884.6864